

Spir Oslo AS – Krav til leverandører og forretningsforbindelser

1. Innledning

Spir Oslo AS respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i alle deler av virksomheten. Vi forplikter oss til ansvarlig deltakelse i næringslivet og til å bidra i overgangen til mer bærekraftige og rettferdige samfunn. Dette innebærer at vi ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele vår virksomhet og i våre verdikjeder.

Vi forventer at våre leverandører og forretningsforbindelser arbeider systematisk og målrettet med det samme. Kravene inkluderer etterlevelse av **åpenhetsloven**, gjennomføring av **aktsomhetsvurderinger**, samt etterlevelse av:

- OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper
- FN- og ILO-konvensjoner
- Relevant norsk lovverk

2. Krav om anstendige arbeidsforhold

Spir Oslo AS sikrer at egne ansatte har trygge arbeidsforhold, at HMS-regelverket etterleves, og at arbeidet gir lønn å leve av. De samme ambisjonene gjelder for våre leverandører, underleverandører og øvrige forbindelser.

Alle avtaler med Spir Oslo AS skal derfor ivareta:

- Godt HMS-arbeid
- Respekt for arbeidstaker- og menneskerettigheter
- Lønn som det går an å leve av

3. Krav til leverandørens policy for anstendige arbeidsforhold

Leverandører skal ha en policy som er:

- Forankret og godkjent i virksomheten
- Implementert i praksis
- Dekker grunnleggende menneskerettigheter, HMS, og lønn å leve av

Minimumskrav til innhold i leverandørens policy

3.1 Ansvar og etterlevelse

- Roller med ansvar for anstendige arbeidsforhold skal være utpekt.
- Etterlevelse skal sikres både i egen virksomhet og hos underleverandører.

3.2 Helse, miljø og sikkerhet (HMS)

- HMS-krav dere er omfattet av skal dokumenteres. Dokumentasjon kan være sertifiseringer eller beskrivelser av HMS-systemer.
- Det skal foreligge dokumentasjon på at leverandørens egne leverandører og underleverandører etterlever sine HMS-krav.

3.3 Ansattes rettigheter

- Egne ansattes rettigheter skal etterleves og kontrolleres.
- Leverandører og underleverandører skal ha tilsvarende kontroll på egne ansatte.

3.4 Informasjon til ansatte

- Det skal finnes rutiner for å dele relevant informasjon om rettigheter med ansatte.

3.5 Barnearbeid

- Det skal være rutiner som sikrer at virksomheten ikke ansetter barn eller bidrar til barnearbeid.
- Underleverandører skal ha de samme rutinene.

3.6 Diskriminering

- Det skal være rutiner som forebygger og forhindrer diskriminering i virksomheten.

3.7 Tvangsarbeid

- Det skal finnes rutiner som sikrer at tvangsarbeid ikke forekommer i egen virksomhet.
- Leverandører og underleverandører skal ha de samme rutinene.

3.8 Organisasjonsfrihet

- Ansatte i egen virksomhet skal ha reell organisasjonsfrihet.
- Det skal stilles krav som sikrer organisasjonsfrihet hos leverandører og underleverandører.

3.9 Etske retningslinjer

Leverandører skal ha etiske retningslinjer som er implementert i virksomheten og som også gjelder for underleverandører. Retningslinjene skal minst omfatte:

- Forbud mot barnearbeid
- Fritt valgt arbeid

- Rett til å organisere seg
- Forbud mot diskriminering og trakassering
- Akseptabel arbeidstid
- Rettferdig lønn
- Trygge arbeidsoperasjoner
- Etisk forretningsvirksomhet
- Personvern

4. Aktsomhetsvurderinger

Leverandøren skal gjennomføre **aktsomhetsvurderinger** i tråd med OECDs retningslinjer for ansvarlig næringsliv, både i egen virksomhet og i sine leverandørkjeder, for å sikre anstendige arbeidsforhold og respekt for menneskerettigheter.